

МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»  
(ФГБОУ ВО «ВГУ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий кафедрой трудового права  
юридического факультета



С.В. Передерин  
06.07.2020.

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**  
**Б1.В.18 Судебная защита трудовых прав работников**

**1. Шифр и наименование направления подготовки:**

40.03.01 юриспруденция

**2. Профиль подготовки:** гражданское право

**3. Квалификация выпускника:** бакалавр

**4. Форма образования:** очно-заочная

**5. Кафедра, отвечающая за реализацию дисциплины:** кафедра трудового права

**6. Составители программы:** Носова Юлия Борисовна, канд. юрид. наук, доцент  
кафедры трудового права

**7. Рекомендована:** Научно-методическим советом юридического факультета, протокол  
№ 10 от 06.07.2020

---

---

---

*отметка о продлении*

**8. Учебный год:** 2024/2025

**Семестр:** 9

## 9. Цели и задачи учебной дисциплины:

Цель изучения учебной дисциплины – формирование систематизированных знаний о формах и способах защиты прав работников и формирование практических навыков реализации материальных и процессуальных правовых норм, регламентирующих судебную защиту трудовых прав.

Основными задачами учебной дисциплины являются:

- систематизация и закрепление полученных теоретических знаний и практических умений в сфере защиты трудовых прав работников;
- углубление и расширение теоретических знаний и практических умений в области защиты трудовых прав;
- формирование умений анализировать, толковать и правильно использовать нормативную правовую документацию, материалы судебной практики и специальную литературу;
- развитие познавательных способностей и активности обучающихся, творческой инициативы, самостоятельности, ответственности и организованности;
- формирование самостоятельности мышления, способностей и саморазвития, самосовершенствования и самореализации.

## 10. Место учебной дисциплины в структуре ООП:

Учебная дисциплина «Судебная защита трудовых прав работников» относится к Блоку 1 «Дисциплины (модули)», вариативная часть программы.

## 11. Планируемые результаты обучения по дисциплине/модулю (знания, умения, навыки), соотнесенные с планируемыми результатами освоения образовательной программы (компетенциями выпускников):

Компетенция		Планируемые результаты обучения
Код	Название	
ПК-5	способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и процессуального права в профессиональной деятельности	знать: систему правовых норм, регулирующих способы и порядок защиты трудовых прав работников; порядок применения трудового и гражданского процессуального законодательства; уметь: анализировать, толковать, применять положения нормативных правовых актов, регулирующих защиту трудовых прав работников; владеть: навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм трудового и гражданского процессуального законодательства в профессиональной сфере
ПК-16	способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	знать: положения трудового и гражданского процессуального законодательства, регулирующие общественные отношения в различных сферах профессиональной деятельности; уметь: анализировать, делать выводы в ситуациях, основанных на трудовых правоотношениях; аргументированно формулировать правовую позицию, основанную на нормах трудового законодательства и правоприменительной практики; владеть: навыками анализа правоотношений, возникающих в конкретной сфере профессиональной деятельности; способностью грамотно представлять сформированную позицию в устном и письменном виде.

## 12. Объем дисциплины в зачетных единицах/часах в соответствии с учебным планом — 2/72.

Форма промежуточной аттестации: зачет

### 13. Виды учебной работы:

Вид учебной работы	Трудоемкость	
	Всего	По семестрам
		семестр
Аудиторные занятия		
в том числе:		
лекции		
практические		
лабораторные		
Самостоятельная работа		
Форма промежуточной аттестации - зачет	Зачет -	Зачет - 0
Итого:		

#### 13.1 Содержание дисциплины:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Содержание раздела дисциплины
		<b>Практические занятия</b>
2.1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.</li> <li>2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.</li> <li>3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.</li> <li>4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.</li> <li>5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</li> <li>6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.</li> <li>7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.</li> <li>8. Доказательства по трудовым спорам.</li> <li>9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.</li> </ol>
2.2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений.</li> <li>2. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.</li> <li>3. Правовая природа и значение Постановлений Пленума Верховного суда РФ, обзоров судебной практики Верховного суда РФ, разъяснений Верховного суда РФ по вопросам, возникающим в судебной практике разрешения трудовых споров.</li> <li>4. Правовое значение Постановлений и определений Конституционного суда РФ в применении трудового законодательства при разрешении трудовых споров.</li> </ol>
2.3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.</li> <li>2. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.</li> <li>3. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.</li> <li>4. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.</li> <li>5. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.</li> <li>6. Споры о квотировании рабочих мест.</li> </ol>
2.4	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.</li> <li>2. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.</li> </ol>

		<p>3. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.</p> <p>4. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.</p> <p>5. Рассмотрение и разрешение трудовых споров об увольнении по отдельным основаниям прекращения трудового договора.</p>
2.5	Судебная защита при нарушении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха	<p>1. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.</p> <p>2. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.</p> <p>3. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.</p> <p>4. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.</p>
2.6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя	<p>1. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.</p> <p>2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.</p> <p>3. Споры об оплате времени вынужденного прогула.</p> <p>4. Споры о порядке исчисления среднего заработка.</p> <p>5. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.</p> <p>6. Возмещение морального вреда.</p>
2.7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности	<p>1. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.</p> <p>2. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности.</p> <p>3. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника.</p> <p>4. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.</p> <p>5. Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к административной ответственности.</p>

### 13.2 Темы (разделы) дисциплины и виды занятий:

№ п/п	Наименование раздела дисциплины	Виды занятий (часов)				
		Лекции	Практические	Лабораторные	Самостоятельная работа	Всего
1	Правовые основы судебной защиты трудовых прав и законных интересов работников		4	-	5	9
2	Роль и значение судебной практики в правовом механизме разрешения индивидуальных трудовых споров		2	-	5	7
3	Судебная защита при рассмотрении трудовых споров, связанных с заключением и изменением трудового договора		2	-	6	8

4	Судебная практика по делам о прекращении трудового договора		4	-	6	10
5	Судебная защита при нарушении трудовых прав в сфере предоставления и использования рабочего времени и времени отдыха		2	-	6	8
6	Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров по поводу взыскания денежных средств с работодателя		2	-	6	8
7	Судебная защита трудовых прав при привлечении работника к дисциплинарной, материальной и административной ответственности		2	-	5	7
8	Судебная защита трудовых прав работника, связанных с охраной труда		-	-	5	5
9	Особенности рассмотрения трудовых споров отдельных категорий работников		-	-	5	5
10	Судебная защита коллективных трудовых прав работников		-	-	5	5
	Итого		18	-	54	72

#### 14. Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины

Предпосылками успешного изучения дисциплины являются:

- обязательное посещение как лекционных, так и практических занятий;
- добросовестная подготовка к практическим занятиям;
- активное участие на практических занятиях.

Процесс обучения включает: аудиторные занятия (лекции, семинары, деловые игры), индивидуальные консультации, собеседование и разные формы контроля, а также самостоятельную работу студентов.

Учитывая практическую направленность учебной дисциплины, обучающийся должен детально ознакомиться с судебной практикой, связанной с рассмотрением и разрешением отдельных видов индивидуальных трудовых споров (Постановлениями и Определениями Конституционного суда РФ, Постановлениями Пленума Верховного Суда РФ, определениями Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ по конкретным трудовым спорам и практикой судов общей юрисдикции). Детальный анализ судебной практики позволит обучающемуся последовательно и глубоко разобраться с особенностями разрешения отдельных трудовых споров, проанализировать ошибки, допускаемые в судебной практике, при реализации материальных норм трудового права и процессуальных норм права.

Учитывая то, что судебное разрешение трудовых споров всегда предполагает использование материальных норм трудового права и процессуальных норм, закрепленных в гражданском процессуальном законодательстве студенту необходимо детально изучить содержание Трудового кодекса РФ и Гражданского процессуального кодекса РФ, разобраться с особенностями рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах.

Приступая к изучению конкретной темы, студент должен в обязательном порядке ознакомиться с научной и учебной литературой, а также различными нормативными правовыми актами и судебной практикой к каждой теме. На основе изученного и усвоенного материала обучающийся должен

выработать свою позицию по рассматриваемым теоретическим вопросам, которую следует аргументированно отстаивать на семинарских (практических) занятиях.

Решение задач нужно начинать, прежде всего, с уяснения предмета спора и стороны спора, определения доказательств, которые в данном трудовом споре будут являться главными для принятия решения. Следует тщательно проанализировать нормативные правовые акты, правоприменительную и судебную практику, относящуюся к данному трудовому делу. Решение должно быть аргументированным, подкрепленным ссылками на нормативные правовые акты, судебную практику.

На семинарских (практических) занятиях необходимо вырабатывать умение правильно и ясно формулировать вопросы, грамотно их задавать тому, кто решает задачу и отвечает на теоретический вопрос, и, разумеется, соответствующим образом отвечать на них. Основными участниками диалога должны быть сами обучающиеся.

Особое внимание при решении задач, составленных на основе судебных трудовых дел, а также при разборе определений Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ необходимо уделять анализу ошибок, допущенных при разрешении отдельных индивидуальных трудовых споров судами общей юрисдикции.

Применительно ко всем темам необходимо ознакомиться и усвоить основные стадии рассмотрения и разрешения индивидуального трудового спора: предъявление иска; подготовка дела к судебному разбирательству; рассмотрение спора по существу; вынесение и исполнение решения суда. Относительно отдельных тем и решения некоторых задач желательно ознакомиться с рассмотрением и разрешением индивидуальных трудовых споров в апелляционном, кассационном и надзорном порядке.

Ко всем темам или большинству из них рекомендуется использовать следующую специальную литературу, нормативные правовые акты и материалы судебной практики. В целях актуализации нормативно-правовой информации целесообразно использование справочных правовых систем «КонсультантПлюс» и «Гарант».

## 15. Перечень основной и дополнительной литературы, ресурсов интернет, необходимых для освоения дисциплины

### А) Основная литература

№	Название
1	Голубева, Т.Ю. Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов / Т.Ю. Голубева, М.А. Афанасьев ; Образовательное частное учреждение высшего образования «Еврейский университет». – Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2019. – 198 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=499845</a> (дата обращения: 28.08.2020). – ISBN 978-5-4475-9962-1. – DOI 10.23681/499845. – Текст : электронный
2	Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 1. Часть общая. – 288 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483222">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483222</a> – ISBN 978-5-906879-42-4. – Текст : электронный.
3	Трудовое право: учебник для бакалавров : в 2-х т. : [16+] / отв. ред. Е.М. Офман, Э.Л. Лещина. – Москва : Прометей, 2017. – Т. 2. Часть особенная. – 491 с. : табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483225">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=483225</a> – ISBN 978-5-906879-43-1. – Текст : электронный.

### Б )Дополнительная литература

№	Название
1	Правовые средства и формы защиты трудовых прав работников : монография / Н.А. Князева. — Москва : Юрлитинформ, 2016 . 171, [2] с. — ISBN 978-5-4396-1298-7.
2	Волкова, В.В. Административная ответственность за нарушение трудовых прав и прав в области социального обеспечения : учебное пособие / В.В. Волкова, Е.В. Хахалева, А.В. Петрушкина. – Москва : Юнити-Дана : Закон и право, 2016. – 80 с. – Режим доступа: по подписке. –

	URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447150">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447150</a> – Библиогр. в кн. – ISBN 978-5-238-02837-8. – Текст : электронный.
3	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (надомных, сезонных работников) : [учебное пособие] / Е.М. Рузаева. — М. : Юрлитинформ, 2010 . 150, [1] с. — ISBN 978-5-93295-756-1.
4	Трудовые права беременных женщин и работающих родителей / А.В. Гвоздицких, О.С. Крылова. — Москва : АНО "Центр социально-трудовых прав", 2013 . 43 с. — ISBN 978-5-9903457-8-2.
5	Защита трудовых прав работников федеральной инспекцией труда : монография / А.А. Сапфирова. — Москва : Проспект, 2017 . 143 с. — ISBN 978-5-392-22982-6.
6	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников (надомных, сезонных работников) : [учебное пособие] / Е.М. Рузаева. — М. : Юрлитинформ, 2010 . 150, [1] с. — ISBN 978-5-93295-756-1.
7	Труд творческих работников: правовые аспекты / О.С. Крылова, С.А. Саурин. — Москва : Центр социально-трудовых прав, 2013 . 67 с. — ISBN 9785-9903457-3-7.
8	Правовое регулирование труда несовершеннолетних работников : учебное пособие — Москва : ЮНИТИ-ДАНА, 2015 . 110 с. — ISBN 978-5-238-02727-2. <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447093">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=447093</a>
9	Правовое регулирование самостоятельной занятости в СССР / Т.А. Семенова. — Москва : РОССПЭН, 2017 . 262, [1] с. — ISBN 978-5-8243-2174-6.
10	Трудовое законодательство: актуальные вопросы, комментарии, разъяснения : практическое пособие / Ю.П. Орловский, А.Ф. Нуртдинова, Л.А. Чиканова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2013 . 575 с. — ISBN 978-5-9916-2617-0.
11	Сабельфельд, Т.Ю. Прокурорский надзор за исполнением трудового законодательства в Российской Федерации / Т.Ю. Сабельфельд. — Новосибирск : ИЦ «Золотой колос», 2014. — 224 с. — Режим доступа: по подписке. — URL: <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=278194">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=278194</a> — Библиогр.: с. 193-216. — ISBN 978-5-94477-148-3. — Текст : электронный.
12	Законные интересы и их реализация в трудовом праве Российской Федерации : монография / М.А. Стрыгина. — Воронеж : Научная книга, 2014 . 198 с. — ISBN 978-5-4446-0443-4.
13	Правовые средства и формы защиты трудовых прав работников : монография / Н.А. Князева. — Москва : Юрлитинформ, 2016 . 171, [2] с. — ISBN 978-5-4396-1298-7.
14	Правовые процедуры, регламентирующие использование рабочего времени и времени отдыха работниками : монография / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2017 . 212, [1] с. — ISBN 978-5-9273-2412-5.
15	Российское трудовое право в условиях инновационной экономики : учебное пособие / М.В. Лушникова, А.М. Лушников, Д.А. Смирнов. — Ярославль : Индиго, 2015 . 147 с. — ISBN 978-5-91722-178-6.
16	Особенности заключения, изменения и прекращения трудового договора (служебного контракта) с государственными гражданскими и муниципальными служащими / В.В. Артамонов. — Воронеж : Воронежский государственный университет, 2016 . 46, [1] с. —
17	Законные интересы и их реализация в трудовом праве Российской Федерации : монография / М.А. Стрыгина. — Воронеж : Научная книга, 2014 . 198 с. — ISBN 978-5-4446-0443-4.
18	Трудовое право: курс лекций : лекция / А.В. Глухов. — Москва : РГУП, 2018 . 284 с. — ISBN 978-5-93916-712-3. <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560836">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=560836</a>
19	Реорганизация и ликвидация юридического лица как юридические факты в трудовом праве : монография / Ю.А. Новикова. — Краснодар : Кубанский государственный аграрный университет, 2019 . 88 с. — ISBN 978-5-00097-958-7.
20	Актуальные проблемы трудового права : учебник для магистров / Моск. гос. юрид. ун-т им. О.Е. Кутафина (МГЮА) ; отв. ред. Н.Л. Лютов. — Москва : Проспект, 2018 . 688 с. — ISBN 978-5-392-26811-5.

21	Ответственность по нормам трудового права : учебное пособие / М.Э. Дзарасов. — Москва : Проспект, 2018 . 110, [2] с. — ISBN 978-5-392-21931-5.
----	--

В) информационные электронно-образовательные ресурсы:

№ п/п	Источник
1.	Национальный цифровой ресурс «РУКОНТ»
2.	ЭБС «Консультант студента»
3.	ЭБС «Университетская библиотека online»
4.	ЭБС «ЮРАЙТ»
5.	ЭБС IPRbooks (ООО «Ай Пи Эр Медиа»)
6.	Moodle (edu.vsu.ru)

#### 16. Перечень учебно-методического обеспечения для самостоятельной работы

№ п/п	Источник
1.	Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин, Ю.Б. Носова. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 201 с. — ISBN 978-5-9273-2149-0. Судебная защита трудовых прав работников : учебно-практическое пособие / С.В. Передерин. — Воронеж : Издательский дом ВГУ, 2014 . 203 с. — ISBN 978-5-9273-2149-0. <a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=441601&amp;sr=1">http://biblioclub.ru/index.php?page=book_red&amp;id=441601&amp;sr=1</a>

#### 17. Информационные технологии, используемые для реализации учебной дисциплины, включая программное обеспечение и информационно- справочные системы

Программа учебной дисциплины реализуется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

WinPro 8 RUS Upgrd OLP NL Acdmc; OfficeSTd 2013 RUS OLP NL Acdmc; WinSrvStd 2012 RUS OLP NL Acdmc 2Proc; LibreOffice; Mozilla Firefox; Антивирус Касперского; Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»; СПС «Консультант Плюс» для образования; СПС «ГАРАНТ» по программе поддержки учебных заведений.

#### 18. Материально-техническое обеспечение дисциплины:

Компьютеры (мониторы Samsung, системные блоки ASUS H11) (13 шт.)

#### 19. Фонд оценочных средств:

##### 19.1.Перечень компетенций с указанием этапов формирования и планируемых результатов обучения

Код и содержание компетенции (или ее части)	Планируемые результаты обучения (показатели достижения заданного уровня освоения компетенции посредством формирования знаний, умений, навыков)	Этапы формирования компетенции (разделы (темы) дисциплины или модуля и их наименование)	ФОС* (средства оценивания)
ПК-5 способностью применять нормативные правовые акты, реализовывать нормы материального и	знать: систему правовых норм, регулирующих способы и порядок защиты трудовых прав работников	Тема 1	Устный опрос



процессуального права профессиональной деятельности в	порядок применения трудового и гражданского процессуального законодательства;	Тема 1-2	Практические задания
	уметь: анализировать, толковать, применять положения нормативных правовых актов, регулирующих защиту трудовых прав работников;	Тема 1, 3-10	Практические задания
	владеть: навыками анализа правоприменительной практики в сфере профессиональной деятельности; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм трудового и гражданского процессуального законодательства в профессиональной сфере	Тема 2-10	Практические задания
ПК-16 способностью давать квалифицированные юридические заключения и консультации в конкретных видах юридической деятельности	знать: положения трудового и гражданского процессуального законодательства, регулирующие общественные отношения в различных сферах профессиональной деятельности;	Тема 3-10	Устный опрос
	уметь: анализировать, делать выводы в ситуациях, основанных на трудовых правоотношениях;	Тема 3-10	Практические задания, Составление юридических документов
	аргументированно формулировать правовую позицию, основанную на нормах трудового законодательства и правоприменительной практики;	Тема 1,3-10	Практические задания, Составление юридических документов
	владеть: навыками анализа правоотношений, возникающих в конкретной сфере профессиональной деятельности;	Тема 3-10	Практические задания, Составление юридических документов
	способностью грамотно представлять сформированную позицию в устном и письменном виде.	Тема 3-10	Практические задания, Составление юридических документов
Промежуточная аттестация			КИМ

## 19.2 Описание критериев и шкалы оценивания компетенций (результатов обучения) при промежуточной аттестации

Для оценивания результатов обучения на зачете используются следующие показатели (ЗУНы из 19.1): знание учебного материала и владение понятийным аппаратом в области защиты трудовых прав работников; умение связывать теорию с практикой; умение иллюстрировать ответ примерами, фактами; умение применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям. Для оценивания результатов обучения на зачете используется 2-балльная шкала: «зачтено», «не зачтено».

Соотношение показателей, критериев и шкалы оценивания результатов обучения.

Критерии оценивания компетенций	Уровень сформированности компетенций	Шкала оценок
Обучающийся владеет основными знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; навыками логического аргументирования изложенного ответа.	Пороговый уровень	зачтено
Обучающийся не владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом; не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет логически аргументировать ответ	Недопустимый уровень	Не зачтено

## 19.3 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующие этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

### 19.3.1 Перечень вопросов к зачету:

1. Правовые формы и способы защиты трудовых прав и законных интересов работников.
2. Формы судебной защиты трудовых прав работников.
3. Понятие и виды индивидуальных трудовых споров.
4. Подведомственность и подсудность трудовых споров.
5. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
6. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.
7. Особенности процессуальных прав лиц, участвующих в деле по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
8. Доказательства по трудовым спорам.
9. Сроки рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в судах общей юрисдикции.
10. Понятие судебной практики по спорам, возникающим из трудовых правоотношений. Роль и значение судебной практики в правотворчестве и правоприменении.
11. Споры о признании сложившихся отношений трудовыми.
12. Трудовые споры об отказе в приеме на работу.
13. Индивидуальные трудовые споры о заключении срочного трудового договора.
14. Рассмотрение и разрешение трудовых споров, связанных с изменением условий трудового договора.
15. Индивидуальные трудовые споры о признании перевода на другую работу незаконным.
16. Споры о квотировании рабочих мест.
17. Общие положения о спорах, связанных с восстановлением на работе.
18. Распределение бремени доказывания по спорам об увольнении.
19. Особенности вынесения судом решений по трудовым спорам об увольнении.
20. Исполнение решений суда о восстановлении на работе.
21. Индивидуальные трудовые споры, связанные с использованием и учетом рабочего времени.

22. Судебная защита трудовых прав при предоставлении и использовании ежегодных отпусков.
23. Споры о предоставлении творческого и учебного отпусков.
24. Споры о предоставлении отпуска по беременности и родам, а также отпусков по уходу за ребенком.
25. Взыскание задолженности по заработной плате в форме искового производства.
26. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
27. Споры об оплате времени вынужденного прогула.
28. Споры о порядке исчисления среднего заработка.
29. Рассмотрение споров о возмещении ущерба, причиненного имуществу работника и вреда, причиненного жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей.
30. Возмещение морального вреда.
31. Трудовые споры, связанные с наличием основания и соблюдением порядка наложения дисциплинарного взыскания.
32. Споры о наличии оснований привлечения работника к материальной ответственности. Применение судами законодательства, определяющего виды и пределы материальной ответственности работника. Разрешение трудовых споров, связанных с определением размера ущерба.
33. Особенности рассмотрения трудовых споров руководителей организации.
34. Служебные споры государственных и муниципальных служащих.
35. Индивидуальные трудовые споры иностранных граждан.
36. Трудовые споры педагогических работников.
37. Рассмотрение судом споров, связанных с ответственностью сторон социального партнерства.
38. Особенности рассмотрения судом дел об обжаловании предписаний Государственной инспекции труда.
39. Особенности рассмотрения судом «коллективных» исков, связанных с защитой трудовых прав.
40. Рассмотрение дел о признании забастовки незаконной.

Образец контрольно-измерительного материала:

**Б ВГУ 038.824-2016**

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий кафедрой трудового права

проф. С.В.Передерин

«\_\_» \_\_\_\_\_ г.

Направление подготовки 40.03.01 Юриспруденция  
 Дисциплина Судебная защита трудовых прав работников  
 Курс 4  
 Форма обучения очная  
 Вид аттестации промежуточная  
 Вид контроля зачет

## Контрольно-измерительный материал № 1

1. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.
2. Дела о вынесении судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной работнику заработной платы.
3. Решите задачу:  
 Целовальникова работала менеджером по продажам в организации «Химоптторг». 5 апреля текущего года она получила уведомление о предстоящей аттестации. 6 апреля Целовальникова подала заявление руководителю организации, в котором просила уволить ее с 11 апреля по соглашению сторон. 10 апреля Целовальникова обратилась к генеральному директору «Химоптторга» с заявлением об отзыве заявления об увольнении от 05 апреля. Тем не менее, в соответствии с приказом, изданным работодателем 06 апреля, Целовальникова была уволена 11 апреля по п. 1 ч. 1 ст. 77 ТК РФ.  
 Как следует поступить суду, куда с иском о восстановлении на работе обратилась Целовальникова?

Преподаватель

Ю.Б.Носова

### 19.3.2 Перечень практических заданий

Практические задания в виде решения ситуационных задач содержатся в следующем источнике: Передерин С.В., Носова Ю.Б. Судебная защита трудовых прав работников: учебно-практическое пособие. – Воронеж: Издательский дом ВГУ, 2014. – 202 с.

1. Варламов обратился с иском к организации «Камуралрыбвод» о признании приказа незаконным, восстановлении на работе, взыскании заработной платы, компенсации морального вреда в Ленинский районный суд г. Екатеринбурга по месту нахождения филиала организации «Камуралрыбвод». Представителем ответчика заявлено ходатайство о передаче дела для рассмотрения по подсудности в Ленинский районный суд г. Перми. Ответчик ссылаясь на то, что истец находился в трудовых отношениях с самой организацией, расположенной по адресу: г. Пермь, ул. Ленина, д.74, трудовой договор Коржуков заключил с директором «Камуралрыбвод», подчинялся истец напрямую директору «Камуралрыбвод», приказ о дисциплинарном взыскании и приказ о расторжении трудового договора были вынесены в г. Перми, поэтому дело неподсудно Ленинскому районному суду г. Екатеринбурга.

Какова подведомственность и подсудность индивидуальных трудовых споров? Как следует поступить суду?

2. Шевелев обратился с иском об отмене дисциплинарного взыскания, восстановлении на работе, взыскании среднего заработка за время вынужденного прогула, компенсации морального вреда к организации «Российские железные дороги» в лице Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиала «Российские железные дороги», в Октябрьский районный суд г. Саратова (по месту нахождения Приволжской дирекции). Дело передано для рассмотрения по подсудности в Мещанский районный суд г. Москвы. Согласно Уставу организации «Российские железные дороги» у нее имеется филиал «Центральная дирекция по ремонту грузовых вагонов», расположенный по адресу: г. Москва. В свою очередь, согласно Положению о Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов - филиале организации «Российские железные дороги», у филиала имеется структурное подразделение, - Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов, находящаяся по адресу: г. Саратов, ст. Саратов-2. В соответствии с Положением о Приволжской дирекции по ремонту грузовых вагонов - структурном подразделении Центральной дирекции по ремонту грузовых вагонов – филиала организации «Российские железные дороги», Приволжская дирекция по ремонту грузовых вагонов является структурным подразделением, расположенным вне места нахождения организации и ее филиала, и осуществляющим часть их функций. Определите территориальную подсудность этого дела.

#### Критерии оценок

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Задача решена правильно: аргументированно, со ссылкой на теоретические положения, нормы законодательства, с использованием правоприменительной практики.
Незачтено	Задача решена неправильно: аргументирована частично, без ссылок на теоретические положения, нормы законодательства, без использования правоприменительной практики.

### 19.3.3 Перечень заданий для устного опроса.

1. Органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
2. Сроки обращения в суд за защитой трудовых прав.

### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Отлично	Обучающийся в полной мере владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; умениями применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Хорошо	Обучающийся владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; умениями связывать теорию с практикой; умениями иллюстрировать ответ примерами, фактами; допускает ошибки при применении положений законодательства к конкретным правовым ситуациям
Удовлетворительно	Обучающийся частично владеет знаниями учебного материала и понятийным аппаратом в области судебной защиты трудовых прав; фрагментарно умениями связывать теорию с практикой; частично умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям
Неудовлетворительно	Обучающийся демонстрирует отрывочные, фрагментарные знания учебного материала, допускает грубые ошибки, не умеет иллюстрировать ответ примерами, фактами; не умеет применять положения законодательства к конкретным правовым ситуациям

#### 19.3.4. Комплект заданий по составлению юридических документов

(по дисциплине «Судебная защита трудовых прав работников» предусмотрено составление процессуальных актов)

Тема 4.

1. Составьте проект искового заявления о восстановлении на работе.

Тема 6.

2. Составьте проект заявления о выдаче судебного приказа о взыскании начисленной, но не выплаченной заработной плате.

### Критерии оценок:

Оценка	Критерий оценки
Зачтено	Акт составлен правильно: аргументированно, ясно, самостоятельно, оформлен аккуратно, отражены его основные положения, правильно применены нормы законодательства.
Незачтено	Составленный акт содержит неясные положения, неаргументирован, написан несамостоятельно, оформлен небрежно, не отражены основные положения, неправильно применены нормы законодательства.

**19.4. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**  
Оценка знаний, умений и навыков, характеризующая этапы формирования компетенций в рамках изучения дисциплины осуществляется в ходе текущей и промежуточной аттестаций.

Текущая аттестация проводится в соответствии с Положением о текущей аттестации обучающихся по программам высшего образования Воронежского государственного университета. Текущая аттестация проводится в форме: устного опроса, выполнения практических заданий, составления юридических документов.

Критерии оценивания приведены выше.

Промежуточная аттестация проводится в соответствии с Положением о проведении промежуточной аттестации обучающихся по образовательным программам высшего образования. Контрольно-измерительные материалы промежуточной аттестации включают в себя теоретические вопросы, позволяющие оценить уровень полученных знаний и практические задания, позволяющие оценить степень сформированности умений и навыков.

При оценивании используются количественные шкалы оценок. Критерии оценивания приведены выше.